



**INGRESO Y PROMOCIÓN DE PERSONAS  
GESTIÓN DE CONCURSOS  
BASES Y CONDICIONES**

**JEFE DE SECCIÓN II  
SECCIÓN SERVICIOS INFORMÁTICOS  
CIRCUNSCRIPCIÓN JUDICIAL BOQUERON**

**1. DESCRIPCIÓN DEL CARGO**

<b>Unidad de la que depende directamente</b>	<i>Sección servicios informáticos</i>
<b>Ubicación Física</b>	<b>Boquerón</b>
<b>Vacancias</b>	<i>1 (una)</i>
<b>Remuneración</b>	<i>Gs. 4.775.950 (Cuatro millones setecientos setenta y cinco mil novecientos cincuenta guaraníes)</i>
<b>Beneficios Adicionales</b>	<i>Seguro Médico</i>
<b>Observación</b>	<i>Cargo no comisionable a otra Circunscripción Judicial</i>

**2. TIPO DE CONCURSO**

**2.1. Tipo de concurso**

**Concurso Público de Oposición:** pueden postularse todos los ciudadanos, incluidos los funcionarios de la C.S.J., que cumplan con los requisitos constitucionales, legales y reglamentarios, establecidos en la Acordada N° 1.309 y en estas Bases y Condiciones.

**2.2 Modalidad de Selección**

La Selección será por *Terna*: se integrará la terna de acuerdo con el orden secuencial de mejores puntajes, de mayor a menor, obtenidos hasta la Evaluación de Aptitudes Psicológicas (Etapa IV). Los postulantes ternados llegarán a esta instancia en igualdad de condiciones, es decir, el Comité de Selección, luego de la Entrevista Final, podrá elegir como ganador a cualquiera de los 3 postulantes que integran la terna, independientemente de quien tenga el mejor puntaje.

**2.3 Lista de elegibles**

Este Concurso genera Lista de Elegibles, la cual será conformada por quienes hayan logrado como mínimo el 60% del puntaje total de la matriz de factores de evaluación y tendrá vigencia de 1 año a partir de la primera adjudicación del puesto concursado. Esta lista podrá ser utilizada en caso de que la persona adjudicada en primer término desista del puesto o bien se cuente con otras vacancias de igual perfil para el mismo puesto y la misma Circunscripción Judicial, a instancia del Consejo de Superintendencia (para la Capital) o del Consejo de Administración Judicial con el Vto. Bno. del Ministro Superintendente (para el Interior).



A partir de la Lista de Elegibles resultante, se conformará nuevamente una terna, respetando el orden de mérito que quedó luego de ser adjudicada la persona en primer término y el Comité de Selección procederá a entrevistar y elegir a alguno de los postulantes de la nueva terna.

La persona que resultare ganadora de un Concurso o que fuere adjudicada a un cargo a través de la lista de elegibles, deja de integrar las Listas de Elegibles de otros concursos a los que se haya postulado.

**2.4 Criterios de Desempate**

En caso de igualdad de puntajes en el Resultado Final o en la Lista de Elegibles, el orden de mérito se hará de acuerdo a los siguientes criterios y orden de desempate:

- 1º Mayor calificación en el Factor Educación Formal o Acreditada
- 2º Mayor calificación en el Factor Experiencia Laboral Específica
- 3º Mayor calificación en el Factor Experiencia Laboral General
- 4º Condición de funcionario o contratado del Poder Judicial
- 5º Mayor antigüedad como funcionario o contratado del Poder Judicial
- 6º Sorteo Público ante el Comité de Selección

**2.5 Publicación de Convocatorias y Resultados**

Las convocatorias a las Evaluaciones de Conocimientos y Psicotécnicas así como los Resultados de los Concursos serán publicados en la Página Web del Poder Judicial: [www.pj.gov.py](http://www.pj.gov.py)

**2.6 Criterios de Exclusión de Postulantes**

Los postulantes podrán ser excluidos del proceso de concurso en los siguientes casos:

- a. En la Etapa I (Verificación Documental), aquellos postulantes que no cumplan con los requisitos excluyentes del perfil del puesto establecido en las bases y condiciones y/o no presenten la documentación completa requerida.
- b. En la Etapa II (Evaluación Curricular), los postulantes cuyo puntaje acumulado no alcance un mínimo de 50% del puntaje establecido para esta etapa, en las bases y condiciones.
- c. En la Etapa III (Evaluación de Conocimientos), el postulante que no alcance un mínimo de 60% del puntaje establecido en las bases y condiciones.
- d. Aquellos postulantes que no se presenten o llegaren fuera del horario establecido a las evaluaciones de conocimientos, aptitud psicológica y/o entrevista.
- e. En cualquier etapa del concurso se podrá resolver la exclusión de postulantes cuando se constatare de manera fehaciente, intento de fraude o de influir sobre el sentido de la decisión a través de cualquier método.

**3 DESCRIPCIÓN Y VALORACIÓN DEL CARGO**

<b>3.1 PRINCIPALES TAREAS DEL CARGO</b>
Mantener en óptimas condiciones el funcionamiento y servir de soporte de los sistemas informáticos.
Capacitar a los funcionarios en el uso de los mismos y servir de enlace con el Departamento de Informática y Sistemas de la Corte Suprema de Justicia.
Administrar en forma eficiente el uso de los sistemas informáticos utilizados por la Circunscripción Judicial y es el nexo con la Dirección de Informática y Sistemas de la Corte Suprema de Justicia.
Asegurar la instalación de los equipos informáticos recién adquiridos por la Circunscripción Judicial.



Garantizar la instalación y/o actualización de los insumos informáticos básicos, especializados y de plataforma operativa en los distintos equipos instalados, verificando que se controle o elimine la presencia de virus informáticos.
Coordinar la asistencia técnica a los equipos informáticos.
Coordinar con la Dirección de Informática y Sistemas de la Corte Suprema de Justicia la actualización del software y el hardware.
Coordinar la asistencia, soporte y consultoría al Sistema de Registro Automotor.
Coordinar la asistencia, soporte y consultoría al Sistema de Ingresos Judiciales.
Coordinar la asistencia, soporte y consultoría al Sistema de Gestión Administrativa - Financiera (SIGAF).
Coordinar la asistencia, soporte y consultoría al Sistema de Administración Financiera (SIAF).
Coordinar la asistencia, soporte y consultoría al Sistema Nacional de Recursos Humanos (SINARH).
Coordinar el mantenimiento y reparaciones de los equipos informáticos que se encuentren a cargo de la Circunscripción Judicial.
Coordinar relevamientos periódicos del uso y las necesidades en cuanto a sistemas informáticos, capacidades y recursos materiales e informa al Dpto. Administrativo - Financiero.
Confeccionar las especificaciones técnicas de equipos y accesorios informáticos para su adquisición.

### 3.2 Requisitos del Cargo

Componente		Excluyente
<b>EXPERIENCIA LABORAL GENERAL</b>	1 año en cargos similares en el sector público o privado	Sí
<b>EXPERIENCIA LABORAL ESPECÍFICA</b>	1 año en cargos similares dentro del sector público	Si
<b>EDUCACIÓN FORMAL O ACREDITADA</b>	Egresado de la Carrera de: Licenciatura en Análisis de Sistemas o Ingeniería Informática	Sí
<b>PRINCIPALES CAPACITACIONES ACREDITADAS</b>	Herramientas informáticas, redacción y cursos relacionados al cargo.	No
<b>PRINCIPALES COMPETENCIAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistemas de funcionamiento en redes.</li> <li>• Mantenimiento de Programas informáticos (software)</li> <li>• Mantenimiento de Equipos informáticos y accesorios (hardware)</li> <li>• Capacidad de trabajo en equipo</li> <li>• Dinamismo e iniciativa</li> <li>• Colaborativo y expeditivo</li> <li>• Amabilidad en el trato</li> <li>• Equilibrio emocional</li> <li>• Capacidad para Supervisar</li> <li>• Manejo de herramientas informáticas Word, Excel, Power Point, Manejo de Internet.</li> <li>• Capacidad de Coordinación</li> <li>• Capacidad de Trabajo en equipo</li> <li>• Habilidad para supervisar</li> <li>• Dinamismo e iniciativa</li> <li>• Colaborativo y expeditivo</li> <li>• Amabilidad en el trato</li> <li>• Equilibrio emocional</li> </ul>	



**4 MATRIZ DE EVALUACIÓN**

	Descripción de factores	Peso	Criterios de Evaluación
Etapa 2: Evaluación Curricular	<b>1. FACTORES DE EXPERIENCIA</b>		<b>15</b>
	<b>1.1. Experiencia Gral. Laboral</b>	<b>5</b>	Se considerará todo trabajo desempeñado por el postulante en el sector público o privado. Serán puntuadas las que estén debidamente certificadas con documentación emitida por la Institución (foja, legajo, decretos, resoluciones o constancias de RRHH que certifiquen el <b>lugar y tiempo</b> de servicio). No cuentan las experiencias como practicantes.
	Más de 2 años	5	
	Hasta 2 años	3	
	<b>1.2. Experiencia Laboral Específica</b>	<b>10</b>	Se considerará todo trabajo desempeñado por el postulante en cargos similares en el sector público. Serán puntuadas las que estén debidamente certificadas con documentación emitida por la Institución (foja, legajo, decretos, resoluciones o constancias de RRHH que certifiquen el <b>lugar y tiempo</b> de servicio). No cuentan las experiencias como practicante.
	Más de 4 años	10	
	De 2 a 4 años	8	
	De 1 a 2 años	6	
	<b>2. FACTORES DE APTITUDES</b>		<b>20</b>
	<b>2.1 Educación formal o acreditada</b>	<b>15</b>	Se tomará en cuenta el Nivel Académico del postulante, según documentación presentada.
	Especialización	15	Se computa con el título de la Especialización en algún área relacionada al cargo
	Título de Grado	12	Se computa con el Título de Grado, Certificado de Estudios o Constancia emitida por la Universidad de que la persona ha culminado la carrera de Licenciatura en Análisis de Sistemas o Ingeniería Informática.
	<b>2.2 Capacitaciones Acreditadas</b>	<b>5</b>	Se tomarán en cuenta todos los cursos y diplomados que estén relacionados a: Informática, Didáctica Universitaria, Habilitación Pedagógica, Idiomas, competencias que aporten al cargo como Relaciones Humanas, Redacción, etc.
Más de 5 cursos	5		
Hasta 5 cursos	3		
Etapa 3 y 4	<b>3. Conocimiento Específico para el Puesto (Etapa III)</b>		<b>45</b>
	<b>4. Aptitud Psicotécnica para el Puesto (Etapa IV)</b>		<b>20</b>
	<b>TOTAL DE PUNTOS</b>		<b>100</b>

**Obs.: Se puntuarán solamente los factores que cuenten con la constancia correspondiente.**

**5. POSTULACIÓN AL CONCURSO**

- Las carpetas de postulación deberán ser recibidas hasta 20 (veinte) días corridos posteriores al de la primera publicación en la Página Web del Poder Judicial.
- Las carpetas que no cumplan con la documentación requerida serán EXCLUIDAS del concurso.
- Los postulantes deberán presentar su carpeta con los siguientes documentos:
  1. Nota dirigida al Presidente de la Corte Suprema de Justicia, expresando su conocimiento y aceptación de las Bases y Condiciones del llamado a concurso y solicitando la consideración de su postulación al cargo abierto a concurso. Especificando el cargo o los cargos a los que se postula (formato imprimible - página web).
  2. Fotocopia autenticada por escribanía de Cédula de Identidad (ambos lados).



**DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS**

3. Certificado Vigente de Antecedentes Judiciales (válido por 6 meses a partir de su expedición).
4. Currículo actualizado (formato editable página web).
5. Copias de Títulos Académicos (ambos lados), Certificado de Estudios o Constancia de Nivel Académico autenticado por escribanía, según el perfil requerido.
6. Copias de certificados de cursos realizados autenticado por escribanía.
7. Copias de certificados de trabajo, decreto del poder ejecutivo o resolución de la máxima autoridad que acrediten su experiencia (autenticado por escribanía).
8. Legajo de Personal y Foja del Funcionario actualizados (en caso de ser funcionario de la C.S.J.)
9. Certificado de Vida y Residencia

**6. CRONOGRAMA DEL CONCURSO**

<b>Instancia</b>	<b>Descripción</b>	<b>Tiempo Máximo Establecido</b>
<b>RECEPCIÓN de Carpetas de postulantes</b>	<i>Los postulantes deberán presentar una carpeta de postulación al concurso según el punto 5 de las BC y en el lugar y fecha indicados en la convocatoria de la Página Web de la C.S.J.</i>	<i>20 días corridos, a partir de la publicación de la convocatoria en la página Web de la C.S.J.</i>
<b>1ª ETAPA DE EVALUACIÓN</b> <i>Verificación Documental</i>	<i>Verificación de la documentación presentada por el postulante. Aquellos que no presentaren de forma completa su carpeta, según el punto 5 de las BC, quedarán excluidos del Concurso.</i>	<i>20 días hábiles vencido el plazo de la recepción de carpetas</i>
<b>2ª ETAPA DE EVALUACIÓN</b> <i>Evaluación Curricular</i>	<i>Consiste en comprobar el nivel académico, la experiencia laboral general y específica relacionada al perfil del cargo. El puntaje mínimo para avanzar en esta etapa es del 50% del puntaje establecido en la Matriz de Evaluación.</i>	
<b>3ª ETAPA DE EVALUACIÓN</b> <i>Evaluación de Conocimientos</i>	<i>Comprobación del nivel de conocimientos específicos teóricos y prácticos aplicables al desempeño en el cargo. El puntaje mínimo requerido para avanzar a la siguiente etapa será del 60% del puntaje total de la prueba.</i>	<i>20 días corridos culminado el plazo de la segunda etapa de evaluación</i>
<b>4ª ETAPA DE EVALUACIÓN</b> <i>Evaluación de Aptitudes Psicológicas</i>	<i>Medición de las competencias, capacidades, habilidades y aptitudes del postulante.</i>	
<b>Entrevista Final</b>	<i>Los ternados llegan a esta instancia en igualdad de condiciones.</i>	<i>10 días hábiles culminado el plazo de las Evaluaciones de Aptitudes Psicológicas</i>

*Obs.: Culminados los plazos establecidos para cada etapa, se publicará en la Página Web de la C.S.J. la lista de postulantes que avanza a la siguiente etapa.*

**7. RECLAMOS ANTE DUDAS DE LOS RESULTADOS DEL CONCURSO**

Los postulantes que consideren que existieron irregularidades que afectaron el resultado del concurso podrán solicitar la revisión de reconsideración vía correo electrónico institucional a la Secretaría de la Dirección General de Recursos Humanos, dentro de los 3 (tres) días hábiles posteriores a la publicación de los resultados. Correo: **secretariarrhh@pj.gov.py**

La Dirección General de Recursos Humanos remitirá el reclamo ante el Consejo de Superintendencia de la Corte Suprema de Justicia con el informe correspondiente.



Una vez remitido el reclamo e informe por parte de Recursos Humanos, el Consejo de Superintendencia, deberá responder la denuncia por escrito, en un plazo máximo de 5 (cinco) días hábiles, se aplicará el criterio de la respuesta denegatoria ficta.

Este procedimiento aplica para todas las Etapas del proceso del Concurso, así como en los resultados finales del mismo.

#### **8. RESPONSABLES DE LAS ETAPAS DE EVALUACIÓN DEL CONCURSO**

1. Unidad Técnica de la Dirección General de Recursos Humanos responsable de la coordinación y la supervisión de los procesos en cada etapa del Concurso, incluida la Evaluación de Aptitudes Psicológicas. La Dirección General de Recursos Humanos pondrá a disposición y consideración de los Señores Ministros Superintendentes los resultados obtenidos en cada una de las Etapas.
2. Unidad Técnica del Centro Internacional de Estudios Judiciales responsable de la Evaluación de Conocimientos.
3. Circunscripción Judicial responsable de la Recepción de Carpetas de los postulantes, la Verificación Documental, Evaluación Curricular.
4. El Comité de Selección será responsable de las Entrevistas Finales y Selección final (Etapa V).

#### **9. COMITÉ DE SELECCIÓN**

Será integrado por:

1. Prof. Dr. César Garay Zuccolillo – Ministro Superintendente de la C. J. de Boquerón
2. Abg. Nuria Isnardi – Presidenta Consejo de Administración Judicial de Boquerón
3. Abg. Silvana González - Directora General Interina de la Dirección General de Recursos Humanos
4. Abg. Imbert Mereles – Director del Centro Internacional de Estudios Judiciales
5. Sra. Miriam Marecos - Administradora de la Circunscripción Judicial de Boquerón