



**INGRESO Y PROMOCIÓN DE PERSONAS  
GESTIÓN DE CONCURSOS**

**BASES Y CONDICIONES**

**PUESTO: ASISTENTE SOCIAL FORENSE DEL SERVICIO TÉCNICO FORENSE -  
CIRCUNSCRIPCIÓN JUDICIAL DE CANINDEYÚ**

**1. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO**

<b>Denominación</b>	<i>ASISTENTE SOCIAL FORENSE</i>
<b>Ubicación en la estructura organizativa</b>	<i>Puesto Profesional III – Nivel 5</i>
<b>Unidad de la que depende directamente</b>	<i>Servicio Social Forense</i>
<b>Ubicación Física</b>	<i><b>Salto del Guairá, Canindeyú</b></i>
<b>Vacancias</b>	<i>1 (uno)</i>
<b>Remuneración</b>	<i>7.500.000 gs. (Siete millones quinientos mil guaraníes)</i>
<b>Beneficios Adicionales</b>	<i>* Seguro Médico</i>

**2. TIPO DE CONCURSO**

**2.1. Tipo de concurso**

Concurso Público de Oposición: pueden postularse funcionarios de la C.S.J. y toda la ciudadanía que reúna los requisitos del perfil del puesto.

**2.2. Modalidad de Selección**

La Selección será por *Terna o Quinteto*: se integrará la terna o quinteto de acuerdo con el orden secuencial de mejores puntajes, de mayor a menor, obtenidos hasta las evaluaciones de Conocimientos y de Aptitud Psicotécnica, y sólo estos postulantes serán sometidos a la Evaluación de Elegibilidad a través de la metodología de Entrevista.

**2.3. Lista de elegibles**

Se entenderá como lista de elegibles aquella conformada por quienes hayan logrado como mínimo el 60% del puntaje total en cada etapa del proceso de concurso, según la matriz de factores de evaluación. Esta lista podrá ser utilizada en caso de que la persona adjudicada en primer término desista del puesto y tendrá vigencia de 1 año a partir de la primera

adjudicación al puesto concursado. Esta lista podrá ser utilizada en caso de que la persona adjudicada en primer término desista del puesto o bien se cuente con otras vacancias de igual perfil para el mismo puesto que respete el orden de mérito, y que corresponda a la misma Circunscripción Judicial.

### **3. DESCRIPCIÓN Y VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO**

#### **3.1. Denominación del puesto**

<b>DENOMINACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO</b>	<i>ASISTENTE SOCIAL FORENSE</i>
---	---------------------------------

#### **3.2. Tareas del puesto**

<b>PRINCIPALES TAREAS DEL PUESTO DE TRABAJO</b>
1. Realizar por orden judicial estudios e investigaciones sobre las distintas situaciones individuales y familiares, evaluando el medio familiar en su integración.
2. Elaborar el diagnóstico de la realidad social investigada.
3. Proveer informaciones técnicas a los Juzgados en los casos que se requiera su intervención, eleva su dictamen a las autoridades judiciales.
4. Producir los informes técnicos de la investigación realizada, de entrevistas a las personas y de visitas a las instituciones requeridas judicialmente.
5. Integrar equipos multidisciplinarios según los requerimientos.
6. Colaborar en la confección del dictamen técnico para la recomendación; de acuerdo al diagnóstico realizado de modo a asesorar objetivamente a magistrados.
7. Monitorear los casos que requieran seguimiento.
8. Organizar un sistema de registro con fines estadísticos de su actuación.

#### **3.3. Requisitos del Puesto de Trabajo**

	<b>Componente</b>	<b>Excluyente</b>
<b>EXPERIENCIA LABORAL GENERAL</b>	2 años como profesional en instituciones del sector público o privado	Sí
<b>EXPERIENCIA LABORAL ESPECÍFICA</b>	2 años en tareas relacionadas al puesto	No
<b>EDUCACIÓN FORMAL O ACREDITADA</b>	Egresado de la Carrera de Trabajo Social y/o Servicio Social	Sí
	Postgrado en el área	No
<b>PRINCIPALES CAPACITACIONES ACREDITADAS</b>	Formación en disciplinas afines a las Ciencias Sociales	No
<b>PRINCIPALES COMPETENCIAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Buen relacionamiento interpersonal, Responsabilidad, Manejo emocional, Capacidad de planificación y programación del trabajo, resolución de problemas y toma de decisiones.</li> <li>• Conocimiento y respeto de los ejes transversales de la Institución: 1. Accesibilidad, 2. Ética, 3. Igualdad, 4. Perspectiva de Género, 5. Respeto a los Derechos Humanos.</li> <li>• Habilidad comunicacional en idiomas oficiales, español y guaraní.</li> <li>• Conocimientos de las disposiciones legales vigentes que afectan sus funciones.</li> <li>• Conocimiento de las normativas que rigen a la función pública y al Poder Judicial.</li> </ul>	



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento de la visión y Misión de la Institución</li> <li>• Conocimiento y respeto de los valores Institucionales</li> <li>• Habilidad para el manejo de Herramientas informáticas y otros sistemas.</li> </ul>
--	--

#### 4. MATRIZ DE EVALUACIÓN

	Descripción de factores	Peso	Puntaje Acumulado
Etapa 2: Evaluación Curricular	<b>1. FACTORES DE EXPERIENCIA</b>	<b>30</b>	
	<b>1.1 Experiencia Gral. Laboral (desde la obtención del Título de Grado)</b>	<b>10</b>	
	1.1.1. Más de 5 años	10	
	1.1.2. Más de 3 años a 5 años	7	
	1.1.3. De 2 a 3 años	5	
	<b>1.2 Experiencia Laboral Específica *</b>	<b>20</b>	
	1.2.1. Más de 5 años	20	
	1.2.2. Más de 3 año a 5 años	15	
	1.2.3. De 2 a 3 años	10	
	<b>2. FACTORES DE APTITUDES</b>	<b>70</b>	
	<b>2.1 Educación Formal o Acreditada</b>	<b>10</b>	
	2.1.1. Postgrado	10	
	2.1.2. Licenciatura en Trabajo Social.	5	
	<b>2.2 Capacitaciones Acreditadas **</b>	<b>5</b>	
2.2.1. Más de 5 cursos	5		
2.2.2. Hasta 5 cursos	3		
Etapa 3: Evaluación Presencial	<b>2.3 Competencias:</b>		
	<b>2.3.1 Conocimiento Específico para el Puesto</b>	<b>20</b>	
	<b>2.3.2 Aptitud Psicotécnica para el Puesto</b>	<b>20</b>	
	<b>2.3.3 Elegibilidad para el Puesto</b>	<b>15</b>	
	<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	

\* **Experiencia Laboral Específica:** se entiende por aquellas funciones desempeñadas similares al puesto y que estén debidamente certificadas.

\*\* **Capacitaciones Acreditadas:** serán tomados en cuenta los Diplomados y cursos relacionados directamente al cargo, y que estén debidamente certificados.

#### 5. POSTULACIÓN AL CONCURSO

Las carpetas de postulación deberán ser recibidas hasta 15 (quince) días corridos posteriores al de la primera publicación en la Página Web del Poder Judicial.

Los postulantes deberán presentar su carpeta con los siguientes documentos:

- Formulario de Inscripción al Concurso (formato Página Web)



- Nota dirigida al Presidente de la Circunscripción Judicial, expresando su conocimiento y aceptación de las Bases y Condiciones del llamado a Concurso y solicitando la consideración de su postulación
  - Currículo actualizado con:
- Copias de Títulos Académicos (autenticado por escribanía)
- Copias de certificados de cursos realizados: cursos relacionados al cargo (autenticado por escribanía).
- Copias de certificados de trabajo, decreto del poder ejecutivo o resolución de la máxima autoridad que acrediten su experiencia (autenticado por escribanía).
- Legajo de Personal y Foja del Funcionario actualizados (en caso de ser funcionario de la C.S.J.).
- Fotocopia Autenticada de Cédula de Identidad Policial.
- Certificado Original de Antecedentes Judiciales (válido por 6 meses desde su expedición)
- Certificado de Vida y Residencia.

## **6. CRONOGRAMA DEL CONCURSO**

<b>Instancia</b>	<b>Tiempo Máximo Establecido</b>
<b>RECEPCIÓN de Carpetas de postulantes</b>	<i>15 días corridos, a partir de la publicación de la convocatoria en la página Web de la C.S.J.</i>
<b>1<sup>a</sup> VERIFICACIÓN DOCUMENTAL</b>	<i>5 días hábiles, vencido el plazo de la recepción de carpetas</i>
<b>2<sup>a</sup> EVALUACIÓN CURRICULAR</b>	<i>10 días hábiles a partir de la Publicación de postulantes incluidos en el concurso en la Pág. Web de la C.S.J., resultante de la Verificación Documental.</i>
<b>3<sup>a</sup> EVALUACIÓN PRESENCIAL</b> 3.1. Evaluación de Conocimientos 3.2. Evaluación de Aptitud Psicotécnica	<i>20 días corridos culminado el plazo de la segunda etapa de evaluación</i>
<b>ENTREVISTA FINAL</b>	<i>10 días hábiles culminado el plazo de las Evaluaciones de Conocimientos y de Aptitud Psicotécnica.</i>

*Obs.:*

1. *Culminados los plazos establecidos para cada etapa, se publicará en la Página Web de la C.S.J. la lista de postulantes que avanzan a la siguiente etapa.*
2. *El puntaje mínimo requerido para avanzar en la etapa 2 del Concurso, será del 50% (cincuenta por ciento) del puntaje total establecido para esta.*
3. *El puntaje mínimo requerido para avanzar en las Evaluaciones de Conocimientos y de Aptitud Psicotécnica será del 50% (cincuenta por ciento) en cada una de las Evaluaciones.*



## **7. COMITÉ DE EVALUACIÓN**

- Unidad técnica de la Dirección General de Recursos Humanos responsable de la Gestión integral del Concurso.
- Unidad técnica del Centro Internacional de Estudios Judiciales responsable de la Evaluación de Conocimientos.

## **8. COMITÉ DE SELECCIÓN**

Será integrado por:

- Prof. Dra. Miryam Peña – Ministra Superintendente.
- Prof. Dra. María Carolina Llanes – Ministra Superintendente.
- Abg. Gustavo Hernán Brítez – Presidente, Consejo de Administración Judicial de la Circunscripción de Canindeyú.
- Lic. Rosa Szarán Borecka - Directora General Interina de RR.HH.
- Abg. Victoria Cardozo – Coordinadora de la Oficina Técnico Forense de la C.S.J.