

**INGRESO Y PROMOCIÓN DE PERSONAS
GESTIÓN DE CONCURSOS
BASES Y CONDICIONES**

**CARGO: AUXILIAR DE LA SECCIÓN PATRIMONIO Y SUMINISTRO
CIRCUNSCRIPCIÓN JUDICIAL DE GUAIRÁ**

1. DESCRIPCIÓN DEL CARGO

Ubicación Física	Villarrica, Guairá
Vacancias	1 (una)
Remuneración	Gs. 2.797.720.- (Dos millones setecientos noventa y siete mil setecientos veinte guaraníes)
Beneficios Adicionales	Seguro Médico
Observación	*Cargo no comisionable a otra Circunscripción Judicial

2. CONCURSO

2.1. Tipo de concurso

Concurso Público de Oposición de Méritos y Aptitudes: pueden postularse todos los ciudadanos, incluidos los funcionarios de la C.S.J., que cumplan con los requisitos constitucionales, legales y reglamentarios, establecidos en el Artículo N° 3 de la Acordada N.º 1.309/19 y en estas Bases y Condiciones.

2.2. Modalidad de Selección

La Selección será por Orden de Mérito: la Máxima Autoridad elegirá a los postulantes de acuerdo al mayor puntaje y sucesivamente en el orden descendente, obtenidos a partir de los resultados de las evaluaciones. Esta Modalidad de Selección no abarca Entrevistas.

2.3. Lista de elegibles

Este Concurso genera Lista de Elegibles, la cual será conformada por quienes hayan logrado como mínimo el 60% del puntaje total de la matriz de factores de evaluación y tendrá vigencia de 1 año a partir de la primera adjudicación del puesto concursado. Esta lista podrá ser utilizada en caso de que la persona adjudicada en primer término desista del puesto o bien se cuente con otras vacancias de igual perfil para el mismo puesto y la misma Circunscripción Judicial, a instancia del Consejo de Superintendencia (para la Capital) o del Consejo de Administración Judicial con el Visto Bueno del Ministro Superintendente (para el Interior).

La persona que resultare ganadora de un Concurso o que fuere adjudicada a un cargo a través de la lista de elegibles, deja de integrar las Listas de Elegibles de otros concursos a los que se haya postulado.

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

2.4. Criterios de Desempate

En caso de igualdad de puntajes en el Resultado Final, el orden de mérito se hará de acuerdo a los siguientes criterios y orden de desempate:

- 1º Mayor calificación en el Factor Educación Formal o Acreditada.
- 2º Mayor calificación en el Factor Experiencia Laboral Específica.
- 3º Mayor calificación en el Factor Experiencia Laboral General.
- 4º Condición de funcionario o contratado del Poder Judicial.
- 5º Mayor antigüedad como funcionario o contratado del Poder Judicial.
- 6º Sorteo Público.

2.5. Publicación de Convocatorias y Resultados

Las convocatorias a Evaluaciones de Conocimientos y de Aptitudes Psicológicas, así como los Resultados de los Concursos serán publicados en la Página Web del Poder Judicial: www.pj.gov.py

3. DESCRIPCIÓN Y VALORACIÓN DEL CARGO

3.1. Tareas del Cargo

1. Redactar notas y administrar entrada y salida en la base de datos de muebles y equipos.
2. Llevar un registro diario de su labor en el tiempo empleado.
3. Realizar los controles de movimientos internos de muebles y equipos.
4. Prestar asistencia a los distintos Juzgados en la distribución de insumos.
5. Inventario de muebles del Palacio de Justicia y Juzgados de Paz.
6. Conocimiento exhaustivo de las tareas que afectan sus funciones.

3.2. Requisitos del Cargo

Componente		Excluyente
EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia en instituciones del sector público o privado	No
EXPERIENCIA LABORAL ESPECÍFICA	Desempeño en funciones dentro del área administrativa.	No
EDUCACIÓN FORMAL O ACREDITADA	Estudiante de la carrera de Administración de Empresas, Contabilidad, Economía, Ing. Comercial, Auditoría y/o carreras afines.	Sí
PRINCIPALES CAPACIDADES ACREDITADAS	Cursos de Secretariado Ejecutivo Administrativo, Informática, cursos relacionados al área administrativa financiera	No
PRINCIPALES COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> - Capacidad de trabajo en equipo - Conocimiento de tareas Administrativas y de herramientas informáticas (confección de notas, memos, planillas, actas, archivo, etc.) - Buen relacionamiento interpersonal - Responsabilidad - Dinamismo - Buen nivel de Atención y Vigor. - Conocimiento de las normativas que rigen a la función Pública y al Poder Judicial - Habilidad comunicacional en idiomas oficiales, español y guaraní. 	

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

4. MATRIZ DE EVALUACIÓN

	Descripción de factores	Peso	Criterios de Evaluación
Etapa 2: Evaluación Curricular	1. FACTORES DE EXPERIENCIA		15
	1.1 Experiencia Gral. Laboral	5	<i>Se considerará todo trabajo desempeñado por el postulante, con ingreso por Concurso Público y que esté debidamente certificado.</i>
	1.1.1. <i>Más de 2 años</i>	5	
	1.1.2. <i>Hasta 2 años</i>	3	
	1.2 Experiencia Laboral Específica	10	<i>Se entiende por aquellas funciones desarrolladas dentro del área Administrativa, que sea con ingreso por Concurso Público y que estén debidamente certificadas.</i>
	1.2.1. <i>Más de 1 años</i>	10	
	1.2.2. <i>Hasta 1 año</i>	8	
	2. FACTORES DE APTITUDES		15
	2.2. Educación Formal o Acreditada	10	<i>Se tomará en cuenta el Nivel Académico del postulante, según documentación presentada.</i>
	2.2.1. <i>Egresado universitario</i>	10	<i>Se computa con el Título de Grado o Certificado de Estudios que le acredite haber culminado la carrera de Administración, Contabilidad, Economía, Ing. Comercial, Auditoría, o carreras a fines.</i>
2.2.2. <i>Estudiante Universitario</i>	8	<i>Se computa con el Certificado de Estudios o Constancia de la Universidad que compruebe que la persona es estudiante de la carrera de Administración de Empresas, Contabilidad, Economía, Ing. Comercial, Auditoría, y/o carreras a fines.</i>	
2.2 Capacitaciones Acreditadas	5	<i>Se tomarán en cuenta todos los cursos y Diplomados que estén relacionados al área Administrativa, relacionadas a las carreras requeridas para el cargo, Informática, Didáctica Universitaria, Secretariado Ejecutivo, Habilitación Pedagógica, Idiomas, competencias que aporten al cargo como Relaciones Humanas, Resolución de Conflictos y Redacción.</i>	
2.2.1. <i>Más de 3 cursos</i>	5		
2.2.2. <i>Hasta 3 cursos</i>	3		
Etapa 3	3. Conocimiento Específico para el cargo (Etapa III)		50
	4. Evaluación de Aptitudes Psicológicas		20
	TOTAL DE PUNTOS		100

Obs.: Se puntuarán solamente los factores que cuenten con la constancia correspondiente.

5. POSTULACIÓN AL CONCURSO

- *Los postulantes deberán presentar su carpeta con los siguientes documentos:*

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

1. *Nota dirigida al Presidente de la Corte Suprema de Justicia, solicitando y especificando la correspondiente consideración al cargo o a los cargos en que se postula.*
 2. *En la nota de referencia el postulante expresa su conocimiento y aceptación de las Bases y Condiciones de los cargos respectivos, cuyo formato se encuentra disponible en la página web, para su correspondiente descarga e impresión.*
 3. *2 (dos) Fotocopias autenticadas por escribanía de Cédula de Identidad vigente (ambos lados).*
 4. *Certificado Vigente de Antecedentes Judiciales (válido por 6 meses a partir de su expedición).*
 5. *Currículo actualizado (formato editable página web).*
 6. *Copias de Títulos Académicos autenticado por escribanía (ambos lados). Certificado de Estudios o Constancia de Nivel Académico, autenticado por escribanía, según el perfil requerido.*
 7. *Copias de certificados de cursos realizados autenticado por escribanía.*
 8. *Copias de certificados de trabajos, Decreto del Poder Ejecutivo o Resolución de la máxima autoridad que acrediten su antigüedad (autenticado por escribanía).*
 9. *Legajo del Personal y Foja de Funcionario actualizado, (en caso de ser funcionario de la C.S.J.), que especifique el o las áreas en el que el funcionario prestó y/o presta servicios dentro de la Corte Suprema de Justicia.*
- *Las carpetas de postulación deberán ser recibidas hasta 15 (quince) días corridos posteriores al de la primera publicación en la Página Web del Poder Judicial.*
 - *Las carpetas que no cumplan con la documentación requerida serán EXCLUIDAS del concurso.*

6. CRONOGRAMA DEL CONCURSO

Instancia	Descripción	Tiempo Máximo Establecido
RECEPCIÓN de Carpetas de postulantes	<i>Los postulantes deberán presentar una carpeta de postulación al concurso según el punto 5 de las Bases y Condiciones y en el lugar y fecha</i>	<i>15 días corridos, según la fecha publicada en la convocatoria de la</i>

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

	<i>indicados en la convocatoria de la Página Web de la C.S.J.</i>	<i>página Web de la C.S.J.</i>
1ª ETAPA DE EVALUACIÓN <i>Verificación Documental</i>	<i>Verificación de la documentación presentada por el postulante. Aquellos que no presenten de forma completa su carpeta, según el punto 5 de las Bases y Condiciones, quedarán excluidos del Concurso.</i>	<i>20 días hábiles, vencido el plazo de la recepción de carpetas</i>
2ª ETAPA DE EVALUACIÓN <i>Evaluación Curricular</i>	<i>Consiste en comprobar el nivel académico y la experiencia laboral, relacionada al perfil del cargo.</i>	
PLAZO DE RECLAMOS ETAPA I Y II	<i>Se publicará en la página web de la Corte Suprema de Justicia los resultados de las Etapas I y II de Evaluación. En dicha publicación se incluirán sólo los puntajes de los postulantes que siguen en Concurso. Se habilitará un plazo de 3 días hábiles para que los postulantes puedan realizar reclamos vía correo electrónico. Cada reclamo será analizado y de corresponder, se procederá a editar los resultados de las Etapas I y II, actualizando así lo publicado en la Página Web.</i>	<i>3 días hábiles, posteriores al día de la publicación de resultados</i>
3ª ETAPA DE EVALUACIÓN <i>Evaluación de Conocimientos</i>	<i>Comprobación del nivel de conocimientos específicos teóricos y prácticos aplicables al desempeño en el cargo.</i>	<i>10 días corridos, culminado el plazo de la segunda etapa de evaluación</i>
PLAZO DE RECLAMOS ETAPA III	<i>Se publicará en la página web de la Corte Suprema de Justicia los resultados preliminares de las Evaluaciones de Conocimientos, habilitándose así un plazo de 3 días hábiles para que los postulantes puedan verificar sus puntajes y realizar reclamos vía correo electrónico. Cada reclamo será analizado y de corresponder, se procederá a editar los resultados de las Evaluaciones de Conocimientos actualizando así lo publicado en la Página Web.</i>	<i>3 días hábiles, posteriores al día de la publicación de resultados</i>
4ª ETAPA DE EVALUACIÓN DE APTITUDES PSICOLÓGICAS	<i>Medición de las competencias, capacidades, habilidades y aptitudes del postulante.</i>	<i>10 días corridos, culminado el plazo de reclamos de la etapa III</i>
RESULTADOS FINALES	<i>Una vez culminadas todas las Etapas de Evaluación, se procederá a publicar el puntaje final de todos los postulantes, así como el nombre del/de los ganador/es</i>	

7. RECLAMOS ANTE DUDAS DE LOS RESULTADOS DEL CONCURSO

Los postulantes que consideren que existieron irregularidades que afectaron el resultado final del concurso podrán solicitar la revisión de reconsideración por escrito (vía correo electrónico institucional a la Secretaría de la Dirección General de Recursos Humanos), en el plazo de los 3

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

(tres) días hábiles posteriores a la publicación de los resultados. Correo: secretariarrh@pj.gov.py

La Dirección General de Recursos Humanos remitirá el reclamo ante el Consejo de Superintendencia de la Corte Suprema de Justicia con el informe correspondiente.

Una vez remitido el reclamo e informe por parte de la Dirección General Recursos Humanos, el Consejo de Superintendencia, deberá responder la denuncia por escrito, en un plazo máximo de 5 (cinco) días hábiles, se aplicará el criterio de la respuesta denegatoria ficta.

8. RESPONSABLES DE LAS ETAPAS DE EVALUACIÓN DEL CONCURSO

- Unidad Técnica de la Dirección General de Recursos Humanos, responsable de la Coordinación de los Procesos en cada Etapa del Concurso, así como de la ejecución de la Verificación Documental, Evaluación Curricular y la Evaluación de Aptitudes Psicológicas. La Dirección General de Recursos Humanos elevará a consideración de los Señores Ministros Superintendentes los resultados obtenidos en cada una de las Etapas del Proceso.*
- Unidad Técnica del Centro Internacional de Estudios Judiciales responsable de la Elaboración, Aplicación y Corrección de la Evaluación de Conocimientos.*
- Circunscripción Judicial responsable de la Recepción de las Carpetas y la remisión de las mismas a la Dirección General de Recursos Humanos con la nómina de postulantes que se presentaron en cada cargo.*

9. RESPONSABLES DE SUPERVISAR LAS ETAPAS DE EVALUACIÓN DEL CONCURSO

- 1. Prof. Dr. Luis María Benítez Riera – Ministro Superintendente de la Circunscripción Judicial de Guairá.*
- 2. Prof. Dr. Manuel Dejesús Ramírez Candia – Ministro Superintendente de la Circunscripción Judicial de Guairá.*
- 3. Lic. Yamil Admen – Director General Interino de la Dirección General de Recursos Humanos.*