



**INGRESO Y PROMOCIÓN DE PERSONAS
GESTIÓN DE CONCURSOS
BASES Y CONDICIONES**

**CARGO: ASISTENTE ADMINISTRATIVO III DE LA SECCIÓN DE CONTRATACIONES
CIRCUNSCRIPCIÓN JUDICIAL DE SAN PEDRO**

1. DESCRIPCIÓN DEL CARGO

| | |
|-------------------------------|---|
| Ubicación Física | <i>San Pedro, San Pedro</i> |
| Vacancias | <i>1 (una)</i> |
| Remuneración | <i>Gs. 2.550.307 (dos millones quinientos cincuenta mil trescientos siete guaraníes).</i> |
| Beneficios Adicionales | <i>Seguro Médico</i> |
| Observación | Cargo no comisionable a otra Circunscripción Judicial |

2. TIPO DE CONCURSO

2.1. Tipo de Concurso

Concurso Público de Oposición de Méritos y Aptitudes: pueden postularse todos los ciudadanos, incluidos los funcionarios de la C.S.J., que cumplan con los requisitos constitucionales, legales y reglamentarios, establecidos en el Artículo N°3 de la Acordada N° 1.309 y en estas Bases y Condiciones.

2.2. Modalidad de Selección

La Selección será por *Orden de Mérito*: la Máxima Autoridad elegirá a los postulantes de acuerdo al mayor puntaje y sucesivamente en el orden descendente, obtenidos a partir de los resultados de las evaluaciones. Esta Modalidad de Selección no abarca Entrevistas.

2.3. Criterios de Desempate

En caso de igualdad de puntajes en el Resultado Final, el orden de mérito se hará de acuerdo a los siguientes criterios y orden de desempate:

- 1º Mayor calificación en el Factor Educación Formal o Acreditada
- 2º Mayor calificación en el Factor Experiencia Laboral Específica
- 3º Mayor calificación en el Factor Experiencia Laboral General
- 4º Condición de funcionario o contratado del Poder Judicial
- 5º Mayor antigüedad como funcionario o contratado del Poder Judicial
- 6º Sorteo Público

2.4. Publicación de Convocatorias y Resultados

Las convocatorias a las Evaluaciones de Conocimientos así como los Resultados de los Concursos serán publicados en la Página Web del Poder Judicial: www.pj.gov.py



3. DESCRIPCIÓN Y VALORACIÓN DEL CARGO

3.1. Tareas del Cargo

| |
|--|
| 1. Desarrollar todo el proceso de contrataciones y/o convenio marco fundamentado en los principios de eficiencia, eficacia, transparencia, economía y responsabilidad, de conformidad a las normas legales y vigentes. |
| 2. Atender consultas, referentes a las especificaciones, condiciones especiales y además que se realicen para los actos públicos de contratación menor y/o convenio marco. |
| 3. Coordinar operaciones revisando expedientes, cotizaciones y documentos relacionados con las compras menores y/o convenio marco. |
| 4. Preparar y depurar las especificaciones para compras menores y/o convenio marco. |
| 5. Confeccionar, controlar y remitir informes mensuales. |
| 6. Controlar, modificar y/o actualizar los PACs que se encuentran en el portal de la DNCP, conforme a resoluciones emitidas por la máxima autoridad. |
| 7. Realizar funciones y actividades designadas por la Dirección Operativa de Contrataciones. |
| 8. Dar seguimiento a los actos públicos programados. |

3.2. Requisitos del Cargo

| Componente | Excluyente | |
|---|---|----|
| EXPERIENCIA LABORAL GENERAL | Experiencia en instituciones del sector público o privado. | No |
| EXPERIENCIA LABORAL ESPECÍFICA | Desempeñando funciones que aporten experiencia específica para el puesto a cubrir | No |
| EDUCACIÓN FORMAL O ACREDITADA | Estudiante universitario de las carreras de: Ciencias Contables, Administración de Empresas o carreras afines. | Sí |
| PRINCIPALES CAPACITACIONES ACREDITADAS | Conocimiento de herramientas informáticas (Word, Excel), internet y correo electrónico. Clasificación y archivo de documentos. | No |
| PRINCIPALES COMPETENCIAS | Conocimiento de herramientas informáticas, redacción de notas, documentos y planillas. Sistema de archivos y tareas administrativas en general. Relaciones Humanas y Públicas. Habilidad comunicacional en idiomas oficiales, español y guaraní. Buen relacionamiento interpersonal. Estabilidad emocional. Alto nivel de Atención y Fluidez Verbal. Buen nivel de Responsabilidad y Vigor. Conocimiento de las normativas que rigen a la Función a la función Pública y al Poder Judicial. | |



4. MATRIZ DE EVALUACIÓN

| | Descripción de factores | Peso | Criterios de Evaluación | |
|---------------------------------------|---|-----------|--|-----------|
| Etapa 2: Evaluación Curricular | 1. FACTORES DE EXPERIENCIA | | 15 | |
| | 1.1 Experiencia Gral. Laboral | 5 | Se considerará todo trabajo desempeñado por el postulante, con acceso por Concurso Público y que esté debidamente certificado. | |
| | 1.1.1 Más de 2 años | 5 | | |
| | 1.1.2 Hasta 2 años | 3 | | |
| | 1.2 Experiencia Laboral Específica | 10 | Se entiende por aquellas funciones desarrolladas dentro del área administrativa financiera, contrataciones públicas, con acceso por Concurso Público. Serán puntuadas las que estén certificadas con documentación emitida por la Institución (foja, legajo, decretos, resoluciones o constancias del Consejo de Administración o RRHH que certifiquen el lugar y tiempo de servicio). | |
| | 1.2.1 Más de 1 año | 10 | | |
| | 1.2.2 Hasta 1 año | 8 | | |
| | 2. FACTORES DE APTITUDES | | | 15 |
| | 2.1. Educación Formal o Acreditada | 10 | Se tomará en cuenta el Nivel Académico del postulante, según documentación presentada. | |
| | 2.1.1 Egresado universitario | 10 | Se computa con el Título de Grado o Certificado de Estudios que le acredite haber culminado la carrera de: Ciencias Contables o Administración de Empresas o carreras afines. | |
| | 2.1.2 Estudiante Universitario | 8 | Se computa con el Certificado de Estudios o Constancia emitida por la Universidad de que la persona es alumna de la Carrera de Ciencias Contables, Administración de Empresas o afines. | |
| | 2.2 Capacitaciones Acreditadas | 5 | Se tomarán en cuenta todos los cursos relacionados a: herramientas informáticas, área administrativa, contabilidad, contrataciones, secretariado ejecutivo. redacción. | |
| 2.2.1. Más de 5 cursos | 5 | | | |
| 2.2.2. Hasta 5 cursos | 3 | | | |
| | 3. Conocimiento Específico para el Cargo (Etapa III) | | 70 | |
| | TOTAL DE PUNTOS | | 100 | |

Obs.: Se puntuarán solamente los factores que cuenten con la constancia correspondiente.



5. POSTULACIÓN AL CONCURSO

- Los postulantes deberán presentar su carpeta con los siguientes documentos:
 1. Nota dirigida al Presidente de la Corte Suprema de Justicia, solicitando y especificando la correspondiente consideración al cargo o a los cargos en que se postula.
 2. En la nota de referencia el postulante expresa su conocimiento y aceptación de las Bases y Condiciones de los cargos respectivos, cuyo formato se encuentra disponible en la página web, para su correspondiente descarga e impresión.
 3. 2 (dos) Fotocopias autenticadas por escribanía de Cédula de Identidad vigente (ambos lados).
 4. Certificado Vigente de Antecedentes Judiciales (válido por 6 meses a partir de su expedición).
 5. Currículo actualizado (formato editable página web).
 6. Copias de Títulos Académicos autenticado por escribanía (ambos lados). Certificado de Estudios o Constancia de Nivel Académico, autenticado por escribanía, según el perfil requerido.
 7. Copias de certificados de cursos realizados autenticado por escribanía.
 8. Copias de certificados de trabajos, Decreto del Poder Ejecutivo o Resolución de la máxima autoridad que acrediten su antigüedad (autenticado por escribanía).
 9. Legajo del Personal y Foja de Funcionario actualizado, (en caso de ser funcionario de la C.S.J.), que especifique el o las áreas en el que el funcionario prestó y/o presta servicios dentro de la Corte Suprema de Justicia.
- Las carpetas de postulación deberán ser recibidas hasta 15 (quince) días corridos según la publicación en la Página Web del Poder Judicial.
- Las carpetas que no cumplan con la documentación requerida serán EXCLUIDAS del concurso.



6. CRONOGRAMA DEL CONCURSO

| Instancia | Descripción | Tiempo Máximo Establecido |
|---|---|--|
| RECEPCIÓN de Carpetas de postulantes | <i>Los postulantes deberán presentar una carpeta de postulación al concurso según el punto 5 de las Bases y Condiciones y en el lugar y fecha indicados en la convocatoria de la Página Web de la C.S.J.</i> | <i>15 días corridos, según la fecha establecida en la convocatoria de la página Web de la C.S.J.</i> |
| 1ª ETAPA DE EVALUACIÓN <i>Verificación Documental</i> | <i>Verificación de la documentación presentada por el postulante. Aquellos que no presenten de forma completa su carpeta, según el punto 5 de las Bases y Condiciones, quedarán excluidos del Concurso.</i> | <i>20 días hábiles, vencido el plazo de la recepción de carpetas</i> |
| 2ª ETAPA DE EVALUACIÓN <i>Evaluación Curricular</i> | <i>Consiste en comprobar el nivel académico, la experiencia laboral general y específica relacionada al perfil del cargo.</i> | |
| PLAZO DE RECLAMOS ETAPA I Y II | <i>Se publicará en la página web de la Corte Suprema de Justicia los resultados de las Etapas I y II de Evaluación. En dicha publicación se incluirán sólo los puntajes de los postulantes que siguen en Concurso. Se habilitará un plazo de 3 días hábiles para que los postulantes puedan realizar reclamos vía correo electrónico. Cada reclamo será analizado y de corresponder, se procederá a editar los resultados de las Etapas I y II, actualizando así lo publicado en la Página Web.</i> | <i>3 días hábiles, posteriores al día de la publicación de resultados</i> |
| 3ª ETAPA DE EVALUACIÓN <i>Evaluación de Conocimientos</i> | <i>Comprobación del nivel de conocimientos específicos teóricos y prácticos aplicables al desempeño en el cargo.</i> | <i>10 días corridos, culminado el plazo de la segunda etapa de evaluación</i> |
| PLAZO DE RECLAMOS ETAPA III | <i>Se publicará en la página web de la Corte Suprema de Justicia los resultados preliminares de las Evaluaciones de Conocimientos, habilitándose así un plazo de 3 días hábiles para que los postulantes puedan verificar sus puntajes y realizar reclamos vía correo electrónico. Cada reclamo será analizado y de corresponder, se procederá a editar los resultados de las Evaluaciones de Conocimientos actualizando así lo publicado en la Página Web.</i> | <i>3 días hábiles, posteriores al día de la publicación de resultados</i> |
| RESULTADOS FINALES | <i>Una vez culminadas todas las Etapas de Evaluación, se procederá a publicar el puntaje final de todos los postulantes, así como el nombre del/de los ganador/es</i> | |



7. RECLAMOS ANTE DUDAS DE LOS RESULTADOS DEL CONCURSO

Los postulantes que consideren que existieron irregularidades que afectaron el resultado final del concurso podrán solicitar la revisión de reconsideración por escrito (vía correo electrónico institucional a la Secretaría de la Dirección General de Recursos Humanos), en el plazo de los 3 (tres) días hábiles posteriores a la publicación de los resultados. Correo: secretariarrhh@pj.gov.py

La Dirección General de Recursos Humanos remitirá el reclamo ante el Consejo de Superintendencia de la Corte Suprema de Justicia con el informe correspondiente.

Una vez remitido el reclamo e informe por parte de la Dirección General Recursos Humanos, el Consejo de Superintendencia, deberá responder la denuncia por escrito, en un plazo máximo de 5 (cinco) días hábiles, se aplicará el criterio de la respuesta denegatoria ficta.

8. RESPONSABLES DE LAS ETAPAS DE EVALUACIÓN DEL CONCURSO

1. Unidad Técnica de la Dirección General de Recursos Humanos, responsable de la Coordinación de los Procesos en cada Etapa del Concurso, así como de la ejecución de la Verificación Documental y Evaluación Curricular. La Dirección General de Recursos Humanos elevará a consideración del Señor Ministro Superintendente los resultados obtenidos en cada una de las Etapas del Proceso.
2. Unidad Técnica del Centro Internacional de Estudios Judiciales responsable de la Elaboración, Aplicación y Corrección de la Evaluación de Conocimientos.
3. Circunscripción Judicial responsable de la Recepción de las Carpetas y la remisión de las mismas a la Dirección General de Recursos Humanos con la nómina de postulantes que se presentaron en cada cargo, a medida que avancen las etapas del proceso.

9. RESPONSABLES DE SUPERVISAR LAS ETAPAS DE EVALUACIÓN DEL CONCURSO

1. Prof. Dr. Manuel Dejesús Ramírez Candia - Ministro Superintendente de la Circunscripción Judicial de San Pedro.
2. Lic. Yamil Admen - Director General Interino de la Dirección General de Recursos Humanos.